

En STEM decimos lo que hacemos, y hacemos lo que decimos

Un compromiso claro.

No suscribiremos ningún Acuerdo con la Administración que no contemple:

- Reducción de ratios
- Reducción de horario lectivo
- Moratoria supresión de unidades.
- No a la obligatoriedad, para los interinos, de reexaminarse para permanecer en listas. Cobro de sexenios y plena igualdad de derechos.

No a la escuela del neoliberalismo:

Ni pensamiento único
ni metodología única



¿Quieren ideas para dignificar la profesión docente? Les damos algunas.

- Recuperando el poder adquisitivo.
- Computando en horario el tiempo dedicado a burocracia.
- Manteniendo la jubilación voluntaria anticipada.
- Reconociendo con créditos de formación el esfuerzo autodidacta realizado en materia de nuevas tecnologías durante la pandemia .

¿Modernos gestores empresariales o caciques de toda la vida?

Exigiremos la intervención de las inspecciones territoriales cuando un centro arroje indicadores significativos de movilidad de profesorado, pérdida de alumnado, incidencia acusada de bajas de trabajadores, etc.

QUE TU APOYO SE CONVIERTA EN LUCHA





SINDICATO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA ENSEÑANZA DE MADRID

C/ Ferrocarril numero 5-1º 28045 Madrid

Teléfonos 91 369 21 52, 91 369 17 17,

610 29 34 02



POR LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO; RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO

Equiparación salarial con otras Administraciones.

Simplificación y reducción de las tareas burocráticas.

Reconocimiento con créditos de la formación autodidacta en materia de TICs adquirida durante el confinamiento.

REVERSIÓN DE LOS RECORTES; DISMINUCIÓN DE RATIO Y HORARIO LECTIVO

Moratoria a la supresión de unidades

Mantenimiento y mejora de las condiciones para la jubilación anticipada.

Incremento de plantillas y presupuesto educativo

BASTA DE PRECARIEDAD. CONSOLIDACIÓN DEL PERSONAL INTERINO

Velar por un proceso transparente y real de estabilización de trabajadores, no solo las plazas. eligión fuera del currículo y horario lectivo.

Pacto autonómico de estabilidad. Los que están, se quedan.

FP REGLADA PARA FORMAR TRABAJADORES Y CIUDADANOS

No a una formación escasa o insuficiente, dirigida a favorecer el trabajo precario. No a la FP Dual.

Potenciación de la FP reglada pública, aumentando la oferta de ciclos formativos presenciales

Integración de todo el profesorado de FP en el Grupo A1.

PAREMOS LA PRIVATIZACIÓN

Revisión de los conciertos: eliminación en tramos no obligatorios y sujeción a un papel subsidiario.

Ni cheque escolar, ni gestión privada indirecta, ni externalización de servicios.

FP para el empleo impartida por la red educativa pública

POR LA IGUALDAD REAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

Lucha contra toda discriminación por sexo u orientación sexual.

Mejora de permisos vinculados a maternidad y paternidad: Ampliación del permiso de maternidad en caso de familias monoparentales. Eliminación de trabas para recuperar los días de vacaciones.

NO A LOS PROGRAMAS BILINGÜES DE LA COMUNIDAD

Implementación de mecanismos para que puedan desvincularse los centros que así lo decidan.

Refuerzo de horario de lenguas extranjeras y red de EEOOII

VENDEMOS NUESTRO TRABAJO, NO NUESTRA SALUD

Ampliación del catálogo de enfermedades profesionales de la docencia.

Atención y medidas preventivas a la salud mental de los profesionales.

ESCUELA PÚBLICA, LAICA, DEMOCRÁTICA Y AL SERVICIO DE LA CLASE TRABAJADORA. NO AL MODELO DE ESCUELA LIBERAL

Religión fuera del currículo y horario lectivo.

Ni pensamiento único, ni metodología única.

Lucha contra el caciquismo